

SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SERVICIOS DE SANEAMIENTO - SUNASS

PROCESO CAS N° 157-2017

"CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE UN ESPECIALISTA LEGAL EN DEFENSA JUDICIAL DE LA SUNASS PARA LA GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA"

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

El objetivo de la contratación es contar con un Especialista Legal para asumir la representación procesal de la SUNASS en las entidades donde se requiera una correcta defensa de los intereses de la entidad.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Con experiencia laboral no menor de 5 años. Con experiencia desempeñando funciones similares mínima de 3 años, de los cuales 2 deberán ser en entidades públicas.
Competencias	Eficiencia. Solvencia Técnica. Comunicación Estratégica Compromiso Vocación de Servicio
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título en Derecho. Colegiatura vigente (habilitado).
Cursos y/o estudios de especialización	Diplomado en Derecho Procesal Civil o Administrativo.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	Dominio de Microsoft Word, Excel, Power Point, correo electrónico e internet a nivel básico (presentar constancias de estudios o DDJJ).

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Ejercer la labor de patrocinio procesal integral de la SUNASS.
- b. Elaborar los actos procesales necesarios para la adecuada defensa de la SUNASS.
- c. Coordinar estrategias procesales de defensa con el Gerente de Asesoría Jurídica a fin de salvaguardar los intereses de la entidad.
- d. Asistir a las diligencias programadas.
Elaborar estadísticas y bases de datos con la información sobre los procesos judiciales y arbitrales en los que interviene la SUNASS.
- e.
- f. Otras funciones asignadas por el Gerente de Asesoría Jurídica, relacionadas a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento - SUNASS
Duración del contrato	3 meses renovables.
Remuneración mensual	S/. 8,000 (Ocho mil y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad inmediata La duración del contrato no puede ser mayor al periodo que corresponde al año fiscal respectivo dentro del cual se efectúa la contratación; sin embargo, puede ser prorrogado o renovado conforme a lo estipulado en el artículo 5° del D.S. N° 065-2011-PCM.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	11/07/2017	Gerencia General
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	14/08/2017 al 25/08/2017	GAF - RRHH
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria vía web.	28/08/2017	GAF - RRHH
2	Presentación de la hoja de vida documentada de acuerdo a lo señalado en el numeral 2 del inciso VII, a la siguiente dirección: postulaciones@sunass.gob.pe	Del 28/08/2017 al 04/09/2017	GAF - RRHH
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida	05/09/2017 al 06/09/2017	Área usuaria / GAF - RRHH
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en página web de la institución: www.sunass.gob.pe	07/09/2017	GAF - RRHH
7	Entrevista Lugar: SUNASS	08/09/2017	GAF - RRHH
8	Publicación de resultados finales en la página web de la institución: www.sunass.gob.pe	12/09/2017	GAF - RRHH
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
9	Recepción de documentos y suscripción del contrato.	Del 13/09/2017 al 18/09/2017	GAF - RRHH

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación de la Hoja de Vida	50%	70	100
Entrevista personal	50%	70	100
PUNTAJE TOTAL	100%		

El puntaje aprobatorio será de 70/100 por etapa.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en el Currículo Vitae tiene carácter de declaración jurada, y es formulada en virtud del principio de presunción de veracidad, previsto en el numeral 1.7 del Artículo IV del Título Preliminar y en el artículo 49° del TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 006-2017-JUS, **sometiéndose el postulante y/o ganador a las responsabilidades administrativas, civiles y/o penales correspondientes en caso de consignar información falsa, conforme al proceso de fiscalización posterior que pudiere realizar la Entidad; sin perjuicio de ser descalificado del presente proceso.**

2. Documentación adicional:

- Presentar **currículum vitae documentado (documentar solo lo requerido por el perfil puesto)**, vía correo electrónico en la fecha establecida según cronograma, indicando en el ASUNTO del mismo, el puesto y el número de proceso CAS al que se postula, y con la siguiente estructura:
 - Datos Personales
 - Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.
 - Experiencia laboral
 - Curso y/o estudios especializados (solo los requerido para el puesto)
 - Otros requisitos requeridos para el puesto y/o cargo
 - Copia del DNI
- De no indicar el ASUNTO en el correo electrónico a enviar y/ o no presentar la documentación obligatoria conforme a lo señalado, se considerará como no válida la postulación.**

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras supuestos debidamente justificados